

Nieuwsbrief

januari - februari 2021

Kinderen zijn vrijdag 18 december 2020 vrij, geen digitale les!

Agenda Januari-Februari 2021

21 dec Oud Papier

04-01-2021 **Happy New Year/ start digitale lessen**

18 januari; start school en zien we elkaar vanaf 8.15 uur weer in de klas (hopen we!)

19-01 MR-OT vergadering

25-01 Oud Papier

25-01 GMR vergadering

01-03 **Intekenen oudergesprekken (in jan. definitief)**

09-02 Studiemiddag leerkrachten, kinderen vrij 12.30 uur

08-03 t/m 05-03; Oudergesprekken (in jan. definitief)

22-02 Oud Papier

22-02 t/m 26-02 Voorjaarsvakantie

01-03 MR-OT vergadering

Corona

We hebben helaas de school weer moeten sluiten en de overstap gemaakt naar onderwijs op afstand.

De leerkrachten hebben deze week hard gewerkt om het digitaal onderwijs opnieuw in te richten en dat is gelukt. Deze week konden de kinderen al lessen volgen en na de vakantie starten de digitale lessen op 4 januari 2021. We hopen maar dat het voor een periode van 2 weken is en dat we elkaar snel weer in de klas zien. We gaan er van uit dat we 18 januari weer open gaan. Gelukkig konden we nog wel de kerstbakjes maken en is de schoolkrant ook nog rond gebracht.



We wensen iedereen een goed en gezond 2021!

Oud papier

Ma 21 december 2020!!

Ma 25jan 17.30 u

Ma 22feb 17.30 u

Ma 22mrt 17.30 u

Ma 26apr 17.30 u

Ma 31mei 17.30 u

Ma 28 jun 17.30 u

wordt het oud papier weer opgehaald.

Graag zelf voor vervanging zorgen als u

verhinderd bent. Voor vragen kunt u

terecht bij [Johan Nijmeijer](mailto:Johan.Nijmeijer@oosterveldschool.nl) (06-10833834)

OR-lid/ coördinator oud papier.

Volgende keer oud papier is

21 december 2020

Vanaf deze plek wil ik namens de MR-OT een ieder een goed 2021 wensen. Wij kijken vol vertrouwen vooruit. De afgelopen periode hadden we als MR-OT ingepland om (onder andere) kennis te maken met Immy als nieuwe directeur voor beide scholen. Die 'kennismakingsperiode' hebben we afgesloten met een overzicht vanuit Immy. Daarin hebben we de resultaten van de verschillende tevredenheidsenquêtes en het inspectiebezoek besproken. De punten waar de tevredenheid van kinderen, ouders en/of leerkrachten een uitschieter liet zien (positief of negatief), zijn de punten die voor de MR-OT bespreekpunten zijn de komende tijd.

Namens de MR, Patricia Dooren.

Immy:

Onze school heeft half november deelgenomen aan een (digitaal) themaonderzoek van de inspectie. Het was een kort en compact onderzoek, waarbij de inspectie in gesprek ging met ons over de ontwikkelingen waar we als school mee bezig zijn. Met als doel uiteindelijk natuurlijk dat de kinderen goed les krijgen, zich veilig voelen en voldoende leren.

Centraal in dit onderzoek op onze school stond het item Kwaliteitsverbetering:

- Waar werkt de school aan,
- Wat zijn de motieven en doelen
- Wat hebben de leerlingen eraan
- Hoe is de manier van evalueren en wat doe je daar dan mee.
- Hebben we onze leerlingpopulatie goed in beeld.

Het was een fijn gesprek met de inspectie, waarin aandacht was voor de eigen situatie van onze school. We zijn volop in ontwikkeling en daarbij past ook een collegiale consultatie in de vorm van een audit van collega's van Stichting Wolderwijs. Deze vindt plaats op 28 januari 2021.

We zijn het leerplein aan het herinrichten met mooie huisjes, fotobehang en open kasten. Zo maken we het "hart" uitnodigend voor talentontwikkeling, leerplezier, samenwerkend leren en ontdekkend leren. We doen dit vanuit onze visie met als speerpunten Welbevinden en Betrokkenheid. Als de situatie het toelaat moet u zeker komen kijken.

Lisa en Angelina starten in januari 2021 met de gymscholing en dan mogen ze nu ook de gymlessen geven. Gelukkig is Joost Smets bereid geweest om in december de gymlessen te verzorgen. Daar waren we erg bij mee.

Vanuit het Bestuur:

Op 30 november sprak de inspecteur met de bestuurder. Hierin werd een terugkoppeling over de scholen gegeven. De inspecteur gaf te kennen dat de gesprekken op de scholen positief en openhartig waren en er sprake was van betrokken en bewogen directeuren en intern begeleiders.

Daarnaast kwam de collectieve ambitie van de Stichting Talent ter sprake. Als scholen van de stichting Talent streven we ernaar onderwijs te geven dat het predicaat 'goed' kan verdienen. Daartoe zijn we, elke school op zijn eigen manier, volop in ontwikkeling.

Conclusie van de digitale themaonderzoeken en het fysiek bestuursgesprek is dat de inspectie en bestuur gezamenlijk tot de conclusie komen dat de scholen een mooie ontwikkeling doormaken en er vertrouwen is dat we er samen aan (blijven) werken ons onderwijs steeds weer te verbeteren. Een mooi bericht zo aan het einde van een heel bijzonder kalenderjaar.

CITO toetsen;

Medio januari / begin februari worden in de groepen 3 t/m 8 weer de CITO-LOVS - toetsen afgenomen. Wij willen niet te veel nadruk leggen op het toetsen, om zo onnodige spanning te voorkomen. Vanaf 17 januari wordt het ouderportal van ParnasSys tijdelijk dichtgezet, zodat de leerkrachten de toets gegevens kunnen bijwerken. De resultaten van de CITO toetsen vindt u terug op het rapport van uw kind(eren) en dan zal ook het ouderportal van ParnasSys weer opengesteld zijn. De oudergesprekken zijn gepland in de week van maandag 8 maart t/m 12 maart. We melden na de vakantie wat de definitieve planning wordt. De intekenlijsten zullen een week van tevoren weer in Parro worden opengesteld.

We hebben, zoals het nu lijkt, alles 2 weken opgeschoven i.v.m. de Corona. We kunnen pas 2 weken later starten met de afname van de CITO. De analyse en maken van rapporten vraagt meer tijd en dus hebben we het voornemen om de data op te schuiven. In januari maken we dit definitief bekend.

